ENRESOL
EXCELLENCE SERIES

ENRESOL Excellence Series
سلسلة ENRESOL للتميز المؤسسي

HR Excellence

إدارة الموارد البشرية وتطوير الكفاءات

حلول مؤسسية لتطوير إدارة الموارد البشرية، تنمية الكفاءات، وتعزيز الأداء المؤسسي من خلال الاستثمار الفعال في رأس المال البشري.



الكفاءات البشرية...
المحرك الحقيقي لنجاح المؤسسات

يمثل المورد البشري الركيزة الأساسية لأي مؤسسة تسعى إلى تحقيق التميز والاستدامة. فمهما بلغت جودة الأنظمة والتقنيات، يبقى نجاح المؤسسة مرتبطاً بقدرتها على استقطاب الكفاءات، وتطويرها، وتحفيزها، وإدارة أدائها بكفاءة.

ويهدف برنامج HR Excellence إلى دعم المؤسسات في تطوير ممارسات إدارة الموارد البشرية، وتعزيز كفاءة موظفيها، وبناء بيئة عمل محفزة تسهم في رفع الأداء وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

التحديات التي تواجه المؤسسات

تواجه العديد من المؤسسات تحديات في إدارة مواردها البشرية، من أبرزها:

- الحاجة إلى تطوير كفاءات الموظفين بما يواكب تطور بيئة العمل.
- تفاوت مستويات الأداء بين الموظفين والإدارات.
- محدودية برامج التطوير المهني المستمر.
- صعوبة استثمار الإمكانات البشرية بالشكل الأمثل.
- الحاجة إلى تعزيز ثقافة الأداء والالتزام والمسؤولية.
- ضعف الربط بين تنمية الكفاءات والأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.

الفئات المستهدفة

- مديرو الموارد البشرية.
- مسؤولو الموارد البشرية.
- المديرون ورؤساء الأقسام.
- المشرفون على فرق العمل.
- الموظفون في مختلف الإدارات.
- جميع المؤسسات العمومية والخاصة.

كيف نساعد مؤسستكم؟

من خلال برنامج HR Excellence نساعد المؤسسات على:

- تطوير كفاءة الموارد البشرية ورفع جاهزية الموظفين.
- تعزيز ثقافة التعلم والتطوير المستمر.
- تحسين إدارة الأداء وتنمية الكفاءات.
- دعم القيادات في إدارة فرق العمل بفعالية.
- المساهمة في بناء بيئة عمل أكثر تحفيزاً وإنتاجية.
- مواءمة تنمية الموارد البشرية مع أهداف المؤسسة وتوجهاتها.

النتائج المتوقعة

- بناء ثقافة مؤسسية قائمة على التطوير المستمر
- تحسين بيئة العمل والتعاون بين الفرق
- دعم الاحتفاظ بالكفاءات وتطويرها
- تعزيز الإنتاجية والالتزام
- تحسين الأداء المؤسسي
- رفع كفاءة الموظفين



ENRESOL
EXCELLENCE SERIES
سلسلة ENRESOL للتميز المؤسسي

2026
النسخة



مرتكزات البرنامج

يرتكز برنامج **HR Excellence** على أفضل الممارسات الحديثة في تطوير رأس المال البشري وتعزيز الأداء المؤسسي.

01 تنمية الكفاءات وبناء القدرات

تعزيز المهارات المهنية للموظفين، وربط خطط التطوير باحتياجات المؤسسة وأهدافها المستقبلية.

02 إدارة الأداء وتحقيق التميز

دعم ثقافة الأداء المبني على النتائج، وتحسين آليات المتابعة والتقييم والتحفيز.

03 تطوير بيئة العمل

المساهمة في بناء بيئة عمل إيجابية تشجع على التعاون، والالتزام، والابتكار، والتطوير المستمر.

04 التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية

مواءمة تنمية الموارد البشرية مع الرؤية المؤسسية، بما يدعم استدامة الأداء وتحقيق الأهداف.

05 تعزيز الثقافة المؤسسية

ترسيخ قيم المسؤولية، والعمل الجماعي، والتميز، بما يعزز الانتماء والالتزام داخل المؤسسة.



القيمة المضافة للمؤسسة

يساعد البرنامج المؤسسات على:

- تطوير رأس المال البشري.
- رفع مستوى الأداء والإنتاجية.
- تعزيز ثقافة التعلم والتطوير.
- تحسين بيئة العمل والرضا الوظيفي.
- دعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- بناء مؤسسة أكثر قدرة على النمو والتطور.